

На основу члана 74, 75, 76, 82, 83, 84, 85, 86. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018- др. закон, 67/2019, 6/2020 – др. закони, 11/2021- аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021- др.закон и 76/2023), Статута Академије за хумани развој и Минималних услова за избор у звање наставника на универзитету који је донео Национални савет за високо образовање, Наставно веће на седници одржаној дана 20.03.2024. године донело је следећи:

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА АКАДЕМИЈИ ЗА ХУМАНИ РАЗВОЈ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се дефинишу услови за избор у звања наставника и сарадника на Академији за хумани развој (у даљем тексту: Академија).

Члан 2.

Звања наставника су: доцент, ванредни професор, редовни професор, наставник страног језика, наставник вештина.

Академија такође може изабрати и ангажовати лице ван радног односа, у звању предавача ван радног односа.

Члан 3.

Звања сарадника су: асистент са докторатом, асистент и сарадник у настави.

Академија такође може изабрати и ангажовати лице ван радног односа у звању сарадника ван радног односа.

Члан 4.

Избор наставника и сарадника врши се у складу са Законом о високом образовању, Статутом Академије за хумани развој и у складу са Минималним условима за избор у звање наставника на универзитету који је донео Национални савет за високо образовање и који чине саставни део овог Правилника, као и општим актима Академије.

Члан 5.

1) Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и на следећим елементима:

а) Обавезни елементи:

- наставни рад
- научно-истраживачки рад;

б) Изборни елементи:

- стручно професионални допринос
- допринос академској и широј заједници и
- сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

2) Изборни елементи садрже следеће одреднице:

- Стручно-професионални допринос – аутор/коаутор елабората или студије, руководиоца или сарадника на пројекту, иноватор, аутор/коаутор патента или техничког унапређења, односно аутор/коаутор уметничког пројекта или сарадник на уметничком пројекту и др.
- Допринос академској и широј заједници – ангажовање у националним или међународним научним, односно стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама и сл.
- Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи или иностранству – мобилност, заједнички студијски програми, интернационализација и др.

3) Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два од три изборна елемента, који морају да буду наведени и образложени у извештају комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање.

Члан 6.

1) Ако је дошло до промене уже научне, односно уметничке области, осим код првог избора у звање доцента, докторска дисертација не мора да буде из уже научне, односно уметничке области, већ из научне, односно уметничке области за коју се кандидат бира.

2) Под научном облашћу, у смислу ових минималних услова, подразумева се област из које се стиче докторат наука на акредитованом студијском програму, а у складу са Листом стручних, академских и научних звања.

Члан 7.

- 1) Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа за избор у научноистраживачко звање из Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача.
- 2) Радови проистекли из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.
- 3) За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија M21-M23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.
- 4) Листа престижних светских часописа објављује се на сајту Националног савета за високо образовање.

Члан 8.

Сматраће се да је кандидат који је објавио рад који доноси исти или већи број М бодова од оног који носи рад који се захтева као минимални услов за избор у одређено звање, а који се не наводи у овим минималним условима (нпр. M11-M14 или M41-M45), тај услов испунио.

Члан 9.

- 1) Наставник може бити биран у исто звање више пута.
- 2) Кандидату који је претходно био поново биран у звање доцента, код избора у звање ванредног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.
- 3) Кандидату који је претходно био поново биран у звање ванредног професора, код избора у звање редовног професора узимају се у обзир и услови које је у том поновном избору, односно поновним изборима, испунио.

Члан 10.

Примењују се критеријуми за избор у звања наставника прописани Минималним условима Националног савета за високо образовање:

а) за поље друштвено-хуманистичких наука:

ДОЦЕНТ	Општи услов Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању. Услови за први избор у звање доцента ОБАВЕЗНИ: 1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било). 3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 4. Стручно-професионални допринос. 5. Допринос академској и широј заједници. 6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству. Услови за сваки следећи избор у звање доцента ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 4. Стручно-професионални допринос. 5. Допринос академској и широј заједници. 6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР	Општи услов Испуњени услови за избор у доцента. Услови за први избор у звање ванредног професора ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било). 3. Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије

	M51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Ако је један рад објављен у часопису из категорије M21, M22 или M23, неће се тражити, као минимални, други услови из тачке 3. 4. Оригиналнo стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту. 5. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 6. Стручно-професионални допринос. 7. Допринос академској и широј заједници. 8. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству. Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављен један рад из категорије M20 или четири рада из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 4. Стручно-професионални допринос. 5. Допринос академској и широј заједници. 6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
РЕДОВНИ ПРОФЕСОР	Општи услов Испуњени услови за избор у ванредног професора. Услови за избор у звање редовног професора ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. 4. Објављен један рад из категорије M24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, заменити услов из категорије M24, а додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може заменити пет радова из категорије M51. 5. Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од избора у

	претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, заменити услов из категорије М51. 6. Цитираност од 10 хетеро цитата. 7. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу. 8. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ИСБН бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање. 9. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету. 10. Учесће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 11. Стручно-професионални допринос. 12. Допринос академској и широј заједници. 13. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
--	--

Напомене:1

* У области Физичко васпитање и спорт, спортски резултати такмичара и тренера у олимпијским спортовима у сениорској конкуренцији изједначавају се радовима разврстаним према М категоризацији на следећи начин:1

М21 – освојена медаља на Олимпијским играма1

М22 – освојена медаља на светским првенствима1

М23 – освојена медаља на европским првенствима1

М24 – освојена медаља на Медитеранским играма, Универзијади, студентском првенству света и балканским првенствима1

М31 – учешће на Олимпијским играма1

М32 – учешће на светским првенствима1

М33 – учешће на европским првенствима1

М50 – освојена медаља на државним првенствима.1

** Учесћа на Олимпијским играма, као и на светским и европским првенствима, вреднују се и за судије на тим такмичењима.1

1 Службени гласник РС, број 102/2016

б) за поље природно-математичких наука

	Минимални услови
ДОЦЕНТ	Општи услов Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању. Услови за први избор у звање доцента

	ОБАВЕЗНИ: 1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода (ако га је било). 3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 4. Стручно-професионални допринос. 5. Допринос академској и широј заједници. 6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству. Услови за сваки следећи избор у звање доцента ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 4. Стручно-професионални допринос. 5. Допринос академској и широј заједници. 6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР	Општи услов Испуњени услови за избор у доцента. Услови за први избор у звање ванредног професора ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство. 2. Позитивна оцена педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављена три рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. 4. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту. 5. Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ИСБН бројем). ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 6. Стручно-професионални допринос. 7. Допринос академској и широј заједници.

	8. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству. Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 4. Стручно-професионални допринос. 5. Допринос академској и широј заједници. 6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
РЕДОВНИ ПРОФЕСОР	Општи услов Испуњени услови за избор у ванредног професора. Услови за избор у звање редовног професора ОБАВЕЗНИ: 1. Искуство у педагошком раду са студентима. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода. 3. Објављена четири рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. 4. Цитираност од 10 хетеро цитата. 5. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу. 6. Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање. 7. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету. 8. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама. ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3): 9. Стручно-професионални допринос. 10. Допринос академској и широј заједници. 11. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Члан 11.

Предлог за ангажовање предавача ван радног односа доносе Веће.

Одлуку о ангажовању предавача ван радног односа доноси Директор.

Предавач ван радног односа се може ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који имају стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који имају неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показују смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Са предавачем ван радног односа Академија закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења.

Члан 12.

Наставу страних језика, односно вештина може, осим лица које има звање доцента, ванредног професора или редовног професора, изводити и наставник страног језика, односно вештина који има стечено високо образовање другог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник вештина из става 1. овог члана може се бирати само у оним научним и стручним областима за које у Републици не постоје докторске студије.

Наставник страног језика, односно вештина, бира се на четири године уколико има други степен високог образовања.

Члан 13.

Академија бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Академија може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Академија може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Академија бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента докторских академских студија, мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање 8 (осам).

Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог или другог степена, под условом да су на студијама првог степена студија остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Члан 14.

Директор доноси одлуку о расписивању конкурса за избор наставника и сарадника и именује Комисије за избор истих, на предлог Оснивача или Наставног већа.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника расписује се најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и конкурс треба бити окончан у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 15.

Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника састављена је од наставника у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира. Комисија има најмање три наставника.

Већина чланова комисије мора да буде из уже научне области, а остали из сродне уже области за коју се кандидат бира. Уколико није могуће да се именује комисија из уже научне области за коју је расписан конкурс, комисија ће се састојати од наставника из области за коју је расписан конкурс.

Члан Комисије може да буде наставник са друге високошколске установе, под условима из става 2. овог члана.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима најкасније у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање мора да садржи све тражене елементе за избор у звање са образложењем.

Извештај Комисије ставља се на увид јавности, на период од 15 дана путем званичне интернет странице Академије.

Извештај комисије садржи:

- биографске и библиографске податке о кандидатима;
- мишљење о испуњености услова за избор у звање наставника;
- предлог Комисије.
- Извештај Комисије са примедбама јавности доставља се Већу на разматрање и доношење коначне Одлуке о избору у звања наставника.

Члан 16.

Веће доноси одлуку о избору лица у звање наставника.

Са лицем изабраним у звање наставника, директор закључује уговор о раду.

Са лицем изабраним у звања доцента и ванредног професора, директор закључује уговор о раду на период од пет година.

Са лицем изабраним у звање редовног професора, директор закључује уговор о раду на неодређено време.

Члан 17.

Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима за избор у звање сарадника се састоји од три члана комисије у наставничком звању.

Већина чланова комисије мора да буде из уже научне области, а остали из сродне научне области за областа за коју је расписан конкурс.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима најкасније у року од 60 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Извештај се ставља на увид јавности, на период од 15 дана на званичној интернет страници Академије.

Извештај комисије садржи: биографске и библиографске податке о кандидатима; мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника; предлог Комисије.

Извештај Комисије са примедбама јавности доставља се Већу ради доношења одлуке о избору у звање сарадника.

Члан 18.

Веће доноси одлуку о избору у звање сарадника.

Са лицем изабраним у звање сарадника, директор закључује уговор о раду.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави, у складу са могућностима Академије, директор закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање асистента, директор закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још два пута по три године.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом, директор закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије.

Члан 20.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о избору у звања наставника на Високој школи социјалног рада, дел.бр. 6-371 од дана 08.11.2017. године.

У Београду, дана 20.03.2024. године

Председник Наставног већа

проф. др Владимир Илић

